

Training & Development

Die Berlin Leadership Academy

Die Berlin Leadership Academy koordiniert die Führungskräfteentwicklung in der Berlin University Alliance, baut sie aus und entwickelt sie weiter, um den Exzellenzverbund als Ganzes zu stärken.

Mit ihrem Angebot richtet sich die Berlin Leadership Academy insbesondere an höhere Führungskräfte der vier Verbundpartnerinnen. Sie unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Führungskompetenzen zu stärken und sich mit Kolleg*innen im Verbund zu vernetzen. Darüber hinaus wirkt die Berlin Leadership Academy auf die Entwicklung eines geteilten Führungsverständnisses im Verbund hin. Auf ihrer Angebotsplattform bündelt sie die beruflichen Weiterbildungsprogramme für Führungskräfte der teilnehmenden Häuser.

Gefördert von der Berlin University Alliance entstehen an der Humboldt-Universität zu Berlin, Freien Universität Berlin, Technischen Universität Berlin und der Charité – Universitätsmedizin Berlin vier neue Führungskräfteentwicklungsprogramme, welche die Teilnehmer*innen bei der Bewältigung besonderer Herausforderungen der Personalführung im Verbund unterstützen. Die Flaggschiffprogramme richten sich insbesondere an Personen, die in gemeinsamen Forschungsprojekten oder in Leitungsgremien innerhalb des Verbunds Führungsverantwortung tragen.

Weitere Informationen finden Sie auf der Webseite der Berlin Leadership Academy unter www.berlin-university-alliance.de/bla.

Workshops Coaching Networking

Kontakt

Humboldt-Universität zu Berlin Leadership-Programm für Professorinnen

Büro der zentralen Frauenbeauftragten
Unter den Linden 6
10099 Berlin

Telefon: 030 2093-12838

Email: leadership-programm@hu-berlin.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website:

frauenbeauftragte.hu-berlin.de/de/foerderung/professorinnen/leadership

Bildnachweise: colourbox.de

Gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und dem Land Berlin im Rahmen der Exzellenzstrategie von Bund und Ländern.

Leadership-Programm für Professorinnen

Ein Förderprogramm für Professorinnen der
Berlin University Alliance





Workshops

Die Weiterbildungskomponente des Programms besteht aus sechs eintägigen Workshops zur Wissens- und Kompetenzerweiterung in Führungsthemen bei verschiedenen Trainer*innen, mit einem Schwerpunkt auf der Reflexion der eigenen Arbeitspraxis sowie dem Austausch der Teilnehmerinnen untereinander. Das Workshopangebot beleuchtet mit den Themen Führungsverständnis und Rollenklärung, Hochschulkultur, Kommunikation, Teamarbeit, laterale Führung und Außenwirkung wesentliche Elemente aus der Führung in der Wissenschaft. Die Workshops finden alternierend an den teilnehmenden Häusern statt.

Coaching

Zu Beginn des Programms nehmen die Teilnehmerinnen in Kooperation mit der LMU München an einer hochwertigen, individualisierten und geschlechtergerechten Führungsstilanalyse teil. So erhalten die Teilnehmerinnen Einblicke in die aktuelle Selbst- und Fremdwahrnehmung ihres Führungsverhaltens und dessen Auswirkungen auf die Qualität und die Implementierungschancen ihrer getroffenen Entscheidungen.

Im Anschluss an die Workshopreihe haben die Teilnehmerinnen Zugang zu einem Einzelcoaching mit bis zu fünf Sitzungen. Für das Coaching steht der Trainer*innenpool des Leadership-Programms mit erfahrenen Coaches zur Verfügung, aus dem die Teilnehmerinnen auswählen können. Hier können die Teilnehmerinnen spezifische Fragen zum Führungsprozess individuell und lösungsorientiert bearbeiten.

Networking

Dieser Baustein fördert die Vernetzung der Professorinnen an den beteiligten Einrichtungen. Ein weitverzweigtes Netzwerk ist eine Grundvoraussetzung für erfolgreiche Führung und zukunftssträchtige Kooperationen. Ziel ist es, ein interdisziplinäres Netzwerk aufzubauen, das über das Leadership-Programm hinaus Wirkung zur Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit in der Wissenschaft entfaltet. In vier Veranstaltungen bauen die Teilnehmerinnen ihre Kontakte innerhalb des Verbunds und zu externen Führungsfrauen aus der Politik und Wirtschaft aus.

Was ist das Leadership-Programm für Professorinnen?

Mit dem Leadership-Programm erhalten Professorinnen der Humboldt-Universität zu Berlin, der Freien Universität Berlin, der Technischen Universität Berlin und der Charité - Universitätsmedizin Berlin die Möglichkeit, ihre Führungskompetenzen zu stärken und ihr professionelles Netzwerk auszubauen. Das Leadership-Programm für Professorinnen ist ein Flagshipprogramm der Berlin Leadership Academy.

Das Programm richtet sich an Professorinnen der Berlin University Alliance, die sich aufgrund ihrer Tätigkeit bereits in einer verantwortungsvollen Position befinden und die ihre individuellen Kompetenzen als Führungskraft erweitern und stärken wollen. Bewerben können sich W2/C3- und W3/C4-Professorinnen auf Dauerstellen (S-Professuren sind ausgenommen).

Im Fokus des einjährigen Programms steht die individuelle und gezielte Förderung von Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen. Pro Jahr stehen zwölf Plätze zur Verfügung, die paritätisch mit Angehörigen der Verbundpartnerinnen besetzt werden. Die Programmteilnehmerinnen setzen sich intensiv mit dem Thema „Führung in der Wissenschaft“ auseinander, nehmen an einem Einzelcoaching teil und können ihr professionelles Netzwerk erweitern. Begleitet werden sie von ausgewählten Coaches und Trainer*innen des Leadership-Programms für Professorinnen.

LEADERSHIP CAPABILITIES